

# Uppföljningsrapport SAM 2020













Kultur- och fritidsnämnden / Kultur park och fritid



Piteå kommun

# Årlig uppföljning SAM

Uppföljning	Svar	Kommentar
Arbetar ni systematiskt med den organisatoriska arbetsmiljön?	●	Arbetet utgår från Reglementet och VEP som bryts ned i en förvaltnings VEP som beslutas av KFN. Arbeta följs upp i månadsrapporter, delår och årsredovisning. Alla avdelningar arbetar sedan vidare med sina respektive enheter utifrån arbetsplatsträffar, medarbetar- och lönesamtal.
Arbetar ni systematiskt med den sociala arbetsmiljön?	●	Skyddsronder genomförs årligen alt vartannat år. Omfattar fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö. Arbetsmiljö är en stående punkt på dagordningen på arbetsplatsträffar.
Arbetar ni systematiskt med den fysiska arbetsmiljön?	●	Skyddsronder genomförs årligen alt vartannat år. Omfattar fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö. Arbetsmiljö är en stående punkt på dagordningen på arbetsplatsträffar. Inför riskfyllda fysiska moment görs en riskbedömning och riskeliminering åtgärder.
Har ni rutiner enligt SAM -hjulet för att undersöka och bedöma risker för den organisatoriska arbetsmiljön?	●	Vi har ett gemensamt årshjul för verksamhet, ekonomi och arbetsmiljö.
Har ni rutiner enligt SAM -hjulet för att undersöka och bedöma risker för den sociala arbetsmiljön?	●	Vi har ett gemensamt årshjul för verksamhet, ekonomi och arbetsmiljö.
Har ni rutiner enligt SAM -hjulet för att undersöka och bedöma risker för den fysiska arbetsmiljön?	●	Vi har ett gemensamt årshjul för verksamhet, ekonomi och arbetsmiljö.
Dokumenterar ni skriftligt de arbetsmiljörisiker som finns och de åtgärder som ska genomföras i Stratsys?	■	Dokumenteras men görs inte i Stratsys i dagsläget.
Har du som chef tillräckliga befogenheter för att arbeta systematiskt med arbetsmiljö?	●	Jag, det är tydligt hur ansvarsfördelningen i arbetsmiljöarbetet är fördelat och vilket ansvar respektive chef har.
Har du som chef tillräckliga resurser för att arbeta systematiskt med arbetsmiljö?	●	
Har medarbetarna tillräckliga kunskaper om arbetet och riskerna i arbetsmiljön för att kunna förebygga ohälsa och olycksfall?	●	
Har skyddsombud och medarbetare möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet?	●	Ja, om det finns skyddsombud deltar de.
Har ni gått igenom de styrande dokument som finns kring arbetsmiljö så att alla känner till dem?	◆	Några nyanställda där det inte gjorts än.
Är delegationen av ansvaret för arbetsmiljön från överordnad skriftligt dokumenterad?	●	

Uppföljning	Svar	Kommentar
Har verksamheten rutiner för att kartlägga vilka krav och resurser som finns i arbetet?		
Har medarbetare och arbetsgrupper balans mellan krav och resurser?		Ständigt pågående arbete
Har verksamheten fungerande rutiner för när och hur dialogen kring arbetsbelastning mellan chef och medarbetare ska föras?		Sker löpande under året men följs upp tydligare vid medarbetar- och lönesamtal.
Har du som chef tillräckliga kunskaper för att förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning?		
Har verksamheten fungerande rutiner och forum för dialog mellan chef och medarbetare för att tillsammans gå igenom och klargöra arbetsuppgifters utförande och resultat?		
Genomförs konsekvensanalyser vid organisationsförändringar och dokumenteras de i Stratsys?		Ja det görs men dokumenteras inte i Stratsys i dagsläget.
Har ni identifierat och åtgärdat några arbetsuppgifter som är starkt psykiskt påfrestande i verksamheten?		I samtal om arbetsuppgifter och belastning har detta inte identifierats, därför inte heller åtgärdats.
Arbetar ni förebyggande med att motverka att arbetsuppgifter och arbetssituationer som är starkt psykiskt påfrestande leder till ohälsa?		
Har ni kunskaper om hur olika sätt att förlägga arbetstiden påverkar hälsan hos medarbetarna?		Pågår ett arbete med schemaöversyn där vissa förändringar redan genomförts.
Rapporteras och utreds alla arbetsskador, tillbud, hot och våld samt elevskadeanmälningar?		
Har du fyllt i checklisten för likabehandling/diskriminering, inkl kränkande särbehandling?		
Har verksamheten genomfört alla brandskyddsronder under året?		Årligen. Jobbas systematiskt med brandskyddsarbetet ute i verksamheterna.